

Charter A.I.S.E. per la pulizia sostenibile

LETTERA DI PARTECIPAZIONE/IMPEGNO DELLE AZIENDE AL CHARTER A.I.S.E. PER LA PULIZIA SOSTENIBILE

(Versione 1.0, 13 maggio 2005)

_____ (“l’Azienda”), con sede principale in _____ (“indirizzo della sede”) **SI IMPEGNA NEI CONFRONTI DEL CHARTER PER LA PULIZIA SOSTENIBILE** (“il Charter”) dell’Association Internationale de la Savonnerie, de la Détergence et des Produits d’Entretien, con sede legale in Square Marie-Louise 49, 1000 Bruxelles, Belgio (“A.I.S.E.”), in data _____ 200X

PREMESSO CHE

L’Azienda ha fatto richiesta all’A.I.S.E. di essere riconosciuta come partecipante al Charter e ha accettato di impegnarsi secondo i termini elencati di seguito;

Dopo un’appropriata valutazione da parte del verificatore indipendente designato, l’A.I.S.E. dichiara che l’Azienda soddisfa i criteri di ammissione al Charter;

L’Azienda **SI IMPEGNA** (“Impegno”) a rispettare il Charter per i saponi e/o detersivi e/o prodotti per la pulizia in ambito domestico e/o industria/istituzioni (“Operazioni”) in ognuno dei Paesi designati nella sua richiesta di adesione (effettuata tramite il sito Internet www.sustainable-cleaning.com); resta sottinteso e accettato che il Charter è parte integrante dell’Impegno da parte dell’Azienda, come stabilito dal presente riferimento.

CON IL PRESENTE ATTO, L’AZIENDA SI IMPEGNA A

- Cercare di raggiungere gli obiettivi del Charter, ovvero perseguire un miglioramento continuo della sostenibilità dei saponi, dei detersivi e dei prodotti per la pulizia. In particolare, cercherà di non commettere azioni che possano arrecare danno agli obiettivi del Charter o alla reputazione del Charter, dell’A.I.S.E. o dei suoi membri;
- Soddisfare i requisiti legali applicabili alle proprie Operazioni in tutti gli aspetti materiali;
- Rispettare i termini della licenza sui Marchi commerciali, concessa come parte dell’Impegno nei confronti del Charter;
- Riguardo alle procedure di sostenibilità identificate dal Charter, l’Azienda deve:
 - avere attivato le procedure di sostenibilità del Charter (CSP) definite “essenziali” nel Charter stesso per almeno il 50% della propria produzione alla Verifica di ammissione prevista;
 - entro 3 anni dalla data del presente documento, avere attivato tutte le CSP per almeno il 75% della propria produzione;
 - mantenere le CSP attive ed impegnarsi ad estenderle al 100% delle proprie Operazioni.
- Inoltrare all’A.I.S.E, a cadenza annuale e tramite la pagina Extranet protetta del Charter, i dati e le informazioni richieste, dimostrando il proprio operato in base agli indicatori chiave di prestazione e garantendo che tali dati sono corretti e completi;
- Cooperare con i verificatori indipendenti per la Verifica di ammissione, l’attivazione delle CSP e la relazione sugli indicatori chiave di prestazione nei termini previsti, facendosi carico delle spese per le visite dei verificatori indipendenti come stabilito dal Charter.

L'Impegno rimarrà in vigore fino alla conclusione da parte de a) l'Azienda, che in qualsiasi momento e con un preavviso non inferiore a sei (6) mesi potrà notificare per iscritto all'A.I.S.E. il ritiro della sottoscrizione al Charter o b) l'A.I.S.E., che con un preavviso non inferiore a 6 mesi potrà notificare per iscritto all'Azienda la mancata conformità ai requisiti materiali previsti dal Charter e/o dal presente documento e/o in caso di infrazione materiale dei termini della licenza sui Marchi commerciali. L'A.I.S.E. ha l'obbligo di fornire all'Azienda, per iscritto e all'indirizzo della sede specificato, le modalità di inadempienza o infrazione materiale. Se l'Azienda pone rimedio all'inadempienza e/o infrazione entro sessanta (60) giorni feriali dal ricevimento della notifica, la conclusione per volontà dell'A.I.S.E. sarà considerata nulla.

Le Aziende non soddisfatte da decisioni dell'A.I.S.E. nell'ambito del Charter che potrebbero pregiudicare i propri interessi, possono esporre l'argomento al Consiglio dell'A.I.S.E., il quale prenderà una decisione appropriata dopo un colloquio con i rappresentanti dell'Azienda.

L'Impegno, i diritti, i doveri e le responsabilità dell'Azienda e dell'A.I.S.E. nell'ambito del Charter hanno piena validità anche durante eventuali periodi di notifica.

.....
(Firma)